

## Analyse comparée entre les sexes +

<b>Structures de gouvernance</b>	Veiller à l'intégration de l'ACS+ aux processus décisionnels de la CCBN par la mise en place d'un suivi de l'ACS+ au comité de gestion rassemblant les responsables de chaque service. Cette mesure permettra de s'assurer que l'ACS+ soit prise en compte dans les activités de la CCBN.
<b>Ressources humaines</b>	<p>La CCBN ne possède pas suffisamment de ressources humaines et financières pour attirer un ETP à L'ACS+.</p> <p>Mettre en valeur l'ACS+ dans l'organisation en recommandant le suivi du cours en ligne sur l'ACS+ aux responsables et aux coordonnateurs de secteurs-clés (ressources humaines, animation, etc.). Diffuser et rendre accessible sur l'Intranet la formation pour tous les employés.</p>
<b>Initiatives prévues</b>	<p>Les initiatives suivantes de la CCBN visent à répondre à l'appel à l'action du gouvernement à l'égard de l'ACS+ :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Mettre en valeur la place des femmes et des peuples autochtones au Canada dans l'offre historique;</li><li>- Maintenir l'offre d'activités pédagogiques adaptées pour les nouveaux arrivants, les élèves en immersion dans l'une des deux langues officielles, les personnes vivant avec un handicap de nature physique ou mentale et les groupes en difficulté d'apprentissage;</li><li>- Fabriquer des tables de pique-nique pour les personnes à mobilité réduite;</li><li>- Acheter et installer des buvettes pour les personnes à mobilité réduite;</li></ul> <p>La CCBN continuera de veiller à ce que l'ACS+ soit prise en compte dans les nouvelles propositions de politiques et de projets.</p>